



Na temelju članka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Osnovne škole Ivana Zajca u Rijeci Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto voditelja/ice računovodstva daje kandidatima:

## **OBAVIJEST I UPUTE O POSTUPKU ZAPOŠLJAVANJA I VREDNOVANJU KANDIDATA KOJI SU PODNIJELI PRIJAVU NA JAVNI NATJEČAJ U OŠ IVANA ZAJCA**

### **Za radno mjesto:**

- **Voditelj/ica računovodstva:** 1 izvršitelj / izvršiteljica na određeno i puno radno vrijeme

### **I. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja**

**Pismeno testiranje održati će se u srijedu 12. veljače 2020. godine s početkom u 13:30 sati u Osnovnoj školi Ivana Zajca, Škurinjska cesta 7a, Rijeka.**

**O usmenom testiranju (intervju) kandidati će biti naknadno obaviješteni putem mrežnih stranica Škole.**

### **II. Pravila testiranja**

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno pismeno testiranje. Lista kandidata pozvanih na pismeno testiranje biti će objavljena na mrežnoj stranici Škole. Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje 45 minuta. **Za testiranje je potrebno donijeti kalkulator (mobilni uređaji se neće uvažavati).**

Molimo kandidate da dođu 10-15 minuta ranije, uz napomenu da ukoliko ne dođu u traženom terminu neće moći pristupiti testiranju.

### **III. Način testiranja**

Testiranje se sastoji od pismenog i usmenog testiranja (intervju). Pisani test se sastoji od ukupno 17 pitanja, a maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 32 boda. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova.

Smatra se da su kandidati položili pisani test ako su ostvarili najmanje 50 % bodova na provedenom testiranju.

Sa tri najbolje rangirana kandidata, a koji su položili pisano testiranje provesti će se usmeno testiranje (intervju).

Kandidati koji će pristupiti usmenom testiranju (intervju) biti će obaviješteni putem mrežne stranice Škole pod šifrom koja će im biti dodijeljena na pisanom testiranju. Povjerenstvo, zajedno s ravnateljicom



Škole će kroz intervju s kandidatima utvrditi znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu.

#### **IV. Utvrđivanje rezultata i obavještavanje kandidata o rezultatima natječaja**

Na temelju obavljenih razgovora s kandidatima ravnateljica odlučuje kojeg će kandidata od tri najbolje rangirana predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s čl. 17. Pravilnika.

#### **V. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za radno mjesto voditelja/ice računovodstva su:**

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( NN br. 87/08, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13 i 152/14, 07/17, 68/18)
- Zakon o proračunu (NN br. 87/08, 136/12 i 15/15)
- Zakon o fiskalnoj odgovornosti (NN br. 111/18)
- Uredba o sastavljanju i predaji Izjave o fiskalnoj odgovornosti i Izvještaja o primjeni fiskalnih pravila (NN br. 95/19)
- Pravilnik o porezu na dohodak (NN br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19 i 1/20)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN br. 124/14, 115/15, 87/16 i 3/18)
- Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (NN br. 03/15, 93/15, 135/15, 2/17, 28/17, 112/18 i 126/19)
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 128/2017)
- Dodatak Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (NN 123/2019)



**Povjerenstvo za procjenu  
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**